



Envie de (re)démarrer du bon pied ? De prendre un peu de hauteur ? De vous poser les bonnes questions ?

Participez à une "**Journée Dirigeants**"

Thème : "**Comment concilier management des personnes et performance de votre organisation ?**"

C'est le cœur de métier du CEE depuis... 1962.

Pour vous inscrire, envoyer un mail à contact@cee.eu.com, merci de préciser l'effectif de votre organisation). **La journée est gratuite dans la limite des places disponibles (8 par session)**

Pourquoi je fais cela ? Parce que l'organisation de cette journée m'a été demandée par des relations : je profite de cette occasion pour l'ouvrir à d'autres dirigeants... comme vous !

« JOURNEE DECOUVERTE POUR DIRIGEANTS »

Confiance et responsabilité ne se décrètent pas... mais se développent dans un environnement favorable." Cette journée permet de prendre conscience des **5 principes fondamentaux du management** et d'esquisser un **axe de travail : diagnostic rapide** de ses modes de fonctionnement, définition d'une méthode simple pour **constituer un environnement favorable**, développer un **langage commun et unir tous les collaborateurs** autour de **règles simples**. **Consultant : Frédéric de Butler et un ou deux autres consultants de (CEE-Executive-Management)**

CONTENU

1. **Confiance** : Comment ça se passe sur le terrain ? Les mécanismes qui altèrent la confiance.
2. **But commun et priorités** : Quel est le but commun dans mon organisation ?
3. **Responsabilités et pouvoirs** : Quels pouvoirs pour quelles responsabilités ?
4. **Les collaborateurs** : Qu'attend-on d'eux ? Comment l'obtenir ?
5. **L'encadrement** : A quoi sert un manager ?

PUBLIC

Dirigeants, Entrepreneurs, Cadres de direction,

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Alternance de relecture des pratiques, de réflexions, d'échanges et d'exposés synthétiques.

- Le Lieu : Paris Centre Horaires : 9h-17h30
- Participation à prévoir pour le déjeuner pris en commun à proximité

TÉMOIGNAGES DE PARTICIPANTS

Béatrice, Directrice Générale

J'ai apprécié les échanges d'expérience. On retrouve les règles de base qui sont valables pour toutes les entreprises, parler vrai, responsabilités et pouvoirs... Il y a des solutions très simples pour que cela fonctionne mieux. Ça me donne envie de partager avec mon équipe de direction, d'aller plus loin avec mes managers pour travailler là-dessus.

Jean-Claude, DRH

J'ai déjà fait des séminaires où il y avait des constructions hasardeuses. Ici, on retrouve les bases présentées de façon imagée. On sent une vraie expérience de terrain, c'est important. De plus, la qualité de l'animation a permis de créer très rapidement une convivialité et des échanges riches au sein du groupe, malgré la diversité du parcours des participants.

Dominique, Directeur Général des Services d'une collectivité territoriale

En découvrant l'approche CEE, je suis particulièrement saisi de constater combien le secteur public local est en prise avec les enjeux managériaux qui sont ceux du monde de l'entreprise. Si la raison d'être est différente, dans nos organisations, il ne saurait y avoir de bons managers sans responsabilisation, envie de faire progresser l'équipe.

Bénédicte, Directrice Adjointe d'un Techno centre

Cette journée tombe à propos : nous avons mené il y un mois une réflexion en comité de direction sur « Qu'est-ce qu'on attend de nos collaborateurs et de nos managers ». C'est donc pour nous aussi une question centrale, comme l'est le thème du « parler vrai, mode d'emploi » sur lequel vous nous avez permis de réfléchir en profondeur.

Renaud, cadre supérieur Hautes technologies

Venant de trois grandes multinationales, c'est vrai que les théories et les pratiques évoquées aujourd'hui sont bien mises à mal. Ayant travaillé pendant deux ans dans un milieu hyper-stressant avec des agressions verbales, j'ai eu ce qu'il fallait de contre-exemples. Ici j'ai pu remettre les pieds sur terre.